

つくも

2018
vol.186
平成30年夏号



《旧山武町の道標》

話題のコーナー **企業戦士の素顔**

芝山町
大衆肉料理『大幸』
木川 幸一様 菅井 進一様



会社訪問

8pに掲載しています。

主な内容

- 第6回定時総会
- 就任・退任挨拶
- ブロックだより
- 委員会だより
- 部会だより
- 県法連だより
- 税理士会からのお知らせ
- 会社訪問 “企業戦士の素顔”
- 税務署だより
- 東金県税事務所からのお知らせ
- 東金労働基準監督署からのお知らせ
- 事務局だより

第6回 定時総会



5月25日(金)、東金商工会館において第6回定時総会が開催されました。

総会の議事に入る前に優良経理、会員増強運動の表彰式が行われました。

議事では、第1号議案、第2号議案とも原案どおり可決承認されました。

さらに報告事項として平成30年度事業計画並びに収支予算の報告が行われました。

総会終了後の臨時理事会で、会長の交替と新副会長が選任されました。

◇優良経理担当者表彰の受賞者 (敬称略)



- 小川 喜晴 小川タクシー(有)
(東金第4支部)
- 池島 裕子 (有)池島石材
(山武第5支部)
- 鈴木 京子 吉岡建設(株)
(横芝光第1支部)
- 岩名地貴子 (有)越川材木店
(横芝光第1支部)
- 岩田 竹子 岩田運輸(株)
(芝山支部)

◇平成29年度

会員増強統一月間運動成績に関する表彰



○獲得部門

- ・第1位 東金第4支部
- ・第2位 大網白里第2支部
- ・第3位 東金第1支部
- ・第4位 大網白里第1支部
- ・第5位 大網白里第3支部

○目標達成部門

- ・東金第1支部
- ・東金第4支部
- ・大網白里第2支部
- ・大網白里第3支部
- ・九十九里第2支部
- ・横芝光第1支部
- ・横芝光第2支部

○目標達成部門 (その他)

- ・千葉銀行
- ・銚子信用金庫
- ・京葉銀行

◇平成29年度

会員増強年間成績に関する表彰

○年間増加部門

- ・第1位 東金第4支部
- ・第2位 横芝光第2支部
- ・第3位 東金第3支部
- ・第3位 九十九里第2支部

◇平成29年度

福利厚生制度 代理店推進員表彰 (敬称略)

- ・大同生命保険(株) 茂原営業所 目良 成美





就任の挨拶

会長 矢部 慎一

平成 30 年 5 月 25 日に開催
されました第 6 回定時総会・理
事会において会長に選任されました矢部慎一で
す。

伝統と歴史のある東金法人会の歴代の会長の
皆様方の後で、経験不足な私としてはいささか
先行き不安ではありますが、この大役をお引き
受けしたからには、会の発展のために全力を尽
くして運営にあたらうと決意を新たにしたとこ
ろです。熱意だけは他に負けないと考えており
ますので、これからも会員の皆様方のご理解、
ご協力をよろしくお願いいたします。

さて、東金法人会は県下 14 単位会の中でも
上位に入る充実した、団結力のある活動をして
いると常に思っています。講演会をはじめ、研
修会、税に関する勉強会、ゴルフ、旅行、健康
診断等、どの活動を見ても皆、心を一つにして
取り組んでいただいている事はとても心
強く感じています。特に会員増強運動で毎年素
晴らしい結果を出して頂いている事はその顕著
な表れだと思います。本当にありがとうございます。

それから税務署当局と協力しあい当地区内の
すべての皆さん方と活発な意見交換や公益性の
高い活動を通して、さらに踏み込んだ地域貢献
を目指す場だとも考えています。地域内が活性
化すれば、自然と人の流れも増え、産業も発展
し、住みやすい環境が整うはずで。さらに東
金税務署管内の法人の社長さん方と異業種交流
会の場として、また会員企業が更に繁栄するヒ
ントを発見できる場として活動に参加してい
ただければ幸いです。

私としては、伝統を守りながら常に前向きな
気持ちを忘れず、楽しく笑顔をもって活動し
たいと思っていますので、よろしくお願いいたします。

結びに東金法人会のさらなる活性化と皆様方
の益々のご活躍、ご多幸をお祈りしてご挨拶と
いたします。



退任の挨拶

前会長 古城 大明 ひろあき

平成 29 年度定時総会および臨
時理事会にて、公益社団法人東
金法人会会長に推挙され、中嶋前会長より会長
職をお引き受けいたしました。

県法連の組織副委員長もお受けし、会員増強
運動では県法連目標 31 件に対して 97 件獲得、
3 期連続 300%を超えることができました。全
法連表彰でも 3 期連続で純増 20 社以上の最優
秀賞を戴くことが出来ましたこと、心より感謝
申し上げます。

この度、5 月 25 日の臨時理事会で任期満了
を待たず退任となりましたが、役員及び会員皆
様ほか多くの方々に変なご心配をおかけしま
したこと深くお詫び申し上げます。

会長在任 1 年の間には何かと至らぬ点多か
ったと思いますが、東金税務署長様を始め、幹
部の皆様、諸先輩、役員及び会員皆様からの温
かなご協力に支えられて、無事乗り切ることが
できました。志半ばでの退任ではありますが、
会長として皆様と一緒に協力し合った時間は、
私にとって大変貴重な経験になりました。会長
は退任いたしますが、これからも役員の一
人として法人会活動に全力で協力していきたい
と思います。本当にありがとうございました。

今後は、矢部新会長を中心に、法人会の理念
である「法人会は税のオピニオンリーダーとし
て企業の発展を支援し、地域の振興に寄与し、
国と社会の繁栄に貢献する経営者の団体であ
る。」を強く心に刻み、公益社団法人東金法人
会の益々のご活躍と会員皆様の企業の発展とご
健勝をご祈念申し上げ、退任の挨拶といたしま
す。



特別講演会



『明治維新150年』から学ぶ日本経済の展望

講師：岡田 晃氏

5月25日、第6回定時総会に先立ち、法人会主催による講演会が開催されました。講師にはテレビ東京のWBSでお馴染みの経済評論家、岡田 晃氏をお招きし、平均株価2万円台を維持している現在の経済状況を分析、これから我々は進むべきなのかを、明治維新の社会との比較で興味深く語っていただきました。

岡田氏によれば、この5年間で大きく変化した日本経済は、新しい展開を迎える可能性を秘めているという。バブル崩壊後、株価は最も高く、有効求人倍率はさらに良くなってきている。ともすると、我々は実態以上に自分たちを低く評価し、悲観的にみる傾向があるが、日本の物作りの底力は十分に強いものがある。今後は、努力次第で十分新しい展開が望める。今年は明治維新から150年の節目の年でもあり、来年は平成も終わり新しい時代を迎える。維新のリーダーたちが当時の社会の在り方を、根幹から変える改革を短期間で行ったエネルギー活動。それらを今一度見直して見るべきとのことでした。

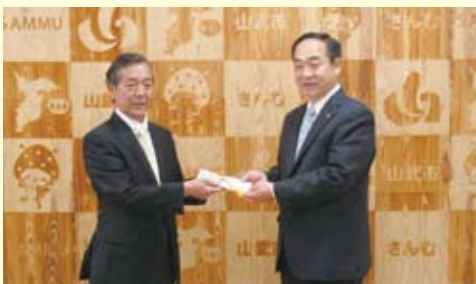
ブロックだより

〈山武ブロック・横芝光 芝山ブロック〉

平成29年度のブロック事業として、公共の場に大型テレビ等を寄贈しました。それぞれの市町のPRや、観光名所・特産品の案内を映し出すなど、末長く活用していただけたらと思います。

〈山武ブロック〉

- ・成東駅前観光交流センター
- ・蓮沼交流センター
- ・山武市役所内災害対策部署



〈横芝光 芝山ブロック〉

- ・横芝駅前情報交流館「ヨリドコロ」



委員会だより

||||||| 研修委員会 |||||

○コーチング研修

6月7日（木）、東金商工会館においてコーチング研修が開催されました。今回は、「日本マクドナルドで都内で最も時給が低く、最も離職率が低い店舗」を実現した中村 成博氏を講師に招き「生産性の向上と人材の定着とは」と題し、人材育成の本質や人材定着のためのコミュニケーションの秘訣について学びました。『やり方』ではなく『在り方』が大切である、という先生の講演は、書店でも数多く見かけるコーチング手法の書籍にあるような内容とは全く異なり、ワークを取り入れた活気ある内容で、参加者は熱心にメモを取りながら聞き入っていました。



○電話対応セミナー

6月14日午後、おなじみの浜田先生による電話対応セミナーを開催しました。入社して数ヶ月の方や、数年前に参加され、『もう一度、基本から学びたくなり参加しました!』という受講生もいました。“声”のみのコミュニケーションである電話対応のマナーや常識について、演習用電話機を使用して学習しました。ぜひ、職場での業務に役立てていただきたいと思います。



○マナー講座

6月14日午前、自覚先生によるマナー講座を開催しました。社会人としてのマナーや、職場でのお客様対応などを学びたいという受講生が集まりました。アピールコンサルタントでもある自覚先生の講座は、梅雨空も吹き飛ばすほど明るく元気で、受講生のみなさんも自信を持って仕事に取り組めるよう、背中を押してもらえたと思います。



○パソコンセミナー

6月11日、12日の二日間、東金商工会館において、パソコンセミナーを開催しました。今回のテーマは『パソコン入門講座』と『Windows10 基本講座』で、初心者向けに解説していただきました。分かりやすいテキストと演習用のパソコンを用意していただき、少人数で講師の先生に質問をしながら受講できました。秋にもパソコンセミナーを開催しますので、ぜひご参加ください。



部会だより

青年部会

○青年部会研修会

6/22（金）東金商工会館において、「ことしの税制改正のポイント」と題し、青年部会主催の研修会を開催しました。給与所得控除について等、改正のあったポイントごとに説明があり参加者は、メモを取りながら真剣に聞き入っていました。



地引き網を開催します！
参加者募集中！！

9月8日（土）
《九十九里町 真亀海岸》



詳しくは事務局までお問い合わせください。

☎0475(52)0022

女性部会

未使用タオル 募集!!



女性部会では社会貢献活動として、老人介護施設に未使用タオルの寄贈を予定しております。皆様からの温かいご寄付をお待ちしております。

詳しくは事務局までお問い合わせください。



源泉部会

○源泉部会研修会

6/15（金）東金商工会館において、東金税務署の担当官による、源泉徴収事務研修会を開催しました。

給与、賞与等についての税額計算の実務をはじめ、源泉徴収の実務面の取扱いの説明の後、設例問題に取り組むなど、参加者には実りの多い研修会となりました。



//// //// 県法連だより //// ////

県法連・第5回定時総会・役員大会

県法連第5回定時総会・役員大会が6月20日(水)三井ガーデンホテル千葉において開催されました。総会では、議案として当会の古城前会長が県法連理事を退任、矢部会長が理事及び組織委員会の副委員長に選出され可決承認されました。また、昨年の事業報告など他議案についても原案通り可決承認されました。

続いて役員大会が開催され、当会からは10名が参加しました。大岩県法連会長の挨拶に続き法人会功労者表彰が行われ41名の方に表彰状と記念品が渡されました。当会からは、矢部慎一氏(会長)と吉岡昭氏(横芝光・芝山ブロック長)の2名が受賞されました。

29年度「会員増強統一月間」では、目標比312.9%を達成したことから13年連続金賞・3年連続特別金賞を受賞しました。会員数の年間増加においても減少する単位会が多いなか、金賞を受賞するなど会員増強への取組みが高く評価されました。

福利厚生制度では、当会を含む12単位会が受賞されました。

全法連功労者表彰では、26名の方が受賞され当会は篠崎修氏(監事)が受賞されました。



大岩県法連会長

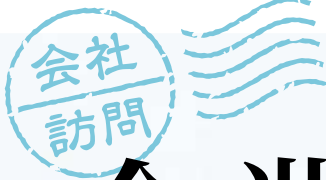


税理士会からのお知らせ

税金の無料相談

千葉県税理士会東金支部では、毎月第1・第3水曜日(祝日を除く)に、税理士会事務局(東金商工会館3階)で税に関する無料の相談(原則事前予約)を実施しておりますので、是非ご利用下さい。

連絡先:0475-50-6322 (平日の午前中)



企業戦士の素顔

梅雨入り前日の蒸し暑い昼時、仕込み前の貴重な時間をいただき、店長の菅井さんにお話を伺いました。



Q：最初、周囲を畑に囲まれたこの場所でなぜと思ったのですが、ご両親の土地だったのですね。でも、創業当初の平成8年頃は、埴輪ロードも現在とは違うルートですし、相当な苦勞、努力をされたのではありませんか？

A：確かに大変でした。まったく人目に付きませんから。最近は県外からのお客も多くなって、口コミやネット伝いで来店されます。変わったのは、旭市の今久さんと姉妹店契約を結んでからです。知名度が上がりましたし、質の良い肉が安定供給されるようになりました。価格も今久さんのアドバイスに沿って設定しています。一時の儲けより、おいしい肉をより手ごろな価格でお客様に提供して何度も足を運んでいただくという方針です。



Q：お客としてはうれしい限りですね。こちらの従業員さんは何人ですか？

A：常勤が5人。バイトが7人くらいですね。

Q：その人数でこれだけの客席をまかなうのは大変でしょう？

A：Maxで90名くらい入れます。土曜が一番混み合いますが、1日150～200人位でしょうか。一組1～2時間のローテーションで回転していくのですが、ピーク時は目が回ります。最近はタブレットで注文が出来るのでかなり効率が良くなりました。



Q：価格もタブレットによる注文もネットで好評ですね。特に味とボリュームについての感想がいいですね。県外やリピーターのお客が多い理由でしょうか。

A：今久さんでは牛一頭買いでの仕入れをしているので良いものが手に入ります。それを分けていただいているので上質のものが安価で入手できるのです。また、良い調理器具を使うことで、肉質を落とさずに提供出来ます。

Q：お薦めのメニューは何でしょう？

A：みんな美味しいですけど、スタンダードなどうか皆さんまず、とりあえずという感じで、上タン、カルビ、ハラミ、ロースを頼まれて、そこからの各々好みのものを注文されることが多いです。

Q：大きなサイズのハンバーグが評判のようですが、本当に大きいですね。

A：あれは今久さんの秘伝のブレンドで作られています。仕入れた肉を部位ごとに切り分けた後にできる端材をストックしておいて、それらを集め、野菜、ス

大衆肉料理 大幸

▶ 代表 木川 幸一 店長 菅井 進一

▶ 所在地 芝山町大台3112-4

▶ 創業(設立) 平成8年5月30日

▶ 電話 0479 (77) 1129 (イイニク)

▶ FAX 0479 (77) 1129

パイプなどを加え調合して作るので普通の合いびき肉のハンバーグとは味も食感も違います。



Q：こだわりがあるようですが、どんな器具をお使いですか？

A：まずは、包丁ですね。それと肉質を落とさず焼き目もつけて調理できるスチーマーというオープンです。加えて言えば、鍛えられた最高の従業員たちでしょうか。最近、焼き肉店は過酷な仕事と見られているようで、バイトさんを探すのも難しくなっているんです。



Q：今、厨房では仕込みをされていますけど、客席、テーブルはすでにきれいですね。

A：ラストオーダーが9時で、営業は10時までですが、閉店後に清掃をします。油汚れは早く落とさないと、落としづらくなるので12時くらいまでかけてやります。ですから、仕込みと合わせると営業時間より準備に要する時間の方が長いかもしれません。

Q：継続の秘訣は何かありますか。

A：やっぱりお客様の「美味しかったごちそうさま」の声ですね。結構細かいところまで褒めてもらえるので、それが励みになります。それと日々の些細なことですね。従業員との他愛のない会話や、すぐ良い部材が入ったときとか、肉をぴったり切り分け



木川社長(左)と 菅井店長(右)

られたとか、仕事の中にどれだけ楽しみを見つけられるかですね。



Q：座右の銘のようなものは、何かありますか。

A：「幸せとは、幸せを感じ取れる心にあり」といったことでしょうか。先ほどの仕事の楽しみもそうですが、感性が大事だと思っています。どんなにささやかなものでも、そう感じれば幸せだし、気付かなければずっと幸せを探し続けることになりますよね。

そうですね。何が大事なのを見失うといつまでも手にできませんね。

今日はお忙しい中ありがとうございました。



記者後記

後日、広報委員のメンバーでお店にうかがってみました。平日にもかかわらず、開店前から多くのお客さんが待っていました。

社長さん、店長さんのお仕事に取り組む姿勢が人気店となり、たくさんのお客さんを集めているということを実感しました。

～税務署だより～



離任のご挨拶

前東金税務署長 澤田 修二

公益社団法人東金法人会の皆様方におかれましては、ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

私は、この度の人事異動をもちまして、国税の職場を定年退職することとなりました。

昨年7月、東金税務署に着任して以来、古城前会長様、そして、その後を引き継がれた矢部会長様、並びに役員と会員の皆様方から、温かいご支援とご協力を賜り、無事職責を果たすことができました。心より感謝申し上げますとともに、厚く御礼を申し上げます。

東金法人会の皆様には、税知識の普及等を目的とした各種研修会の開催、税に関する絵はがきコンクールの実施、小学校での租税教室の開催、そして、e-Taxの利用拡大に向けた取組みなど、税務行政に対する多大なご支援ご協力を賜りました。改めて感謝

申し上げます。

また、会員増強運動では、3年連続で県法連目標の300%超を達成され、13年連続で金賞を受賞されますとともに、会員数の純増を続けられるなど、全国でも有数の実績を挙げられました。これは、役員及び会員の皆様の並々ならぬご努力と熱意の賜物であります。心より敬意を表する次第であります。

私にとりましてこの一年間、種々の行事を通じて皆様と親しく交流させていただき、様々なご意見や心温まるお言葉を頂戴することができました。また、山武郡市の歴史や文化とふれあい、豊かな自然とおいしい果物や野菜、魚貝類などを堪能し、まさに「土地を愛し、人を愛し、仕事を愛した」忘れられない東金税務署勤務となりました。本当にありがとうございました。

最後になりましたが、公益社団法人東金法人会の益々のご発展と、会員の皆様方のご健勝並びに事業のご繁栄を心よりご祈念申し上げますとともに、今後とも、引き続き、税務行政に対するご支援ご協力を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

一年間、本当にありがとうございました。

東金税務署幹部職員異動のお知らせ

(平成30年7月10日発令)

	新		旧	
	氏名	前任(前官職)	氏名	異動先(新官職)
署長	こまつ たかし 小松 孝	局・総務部・税務相談室・主任相談官	さわだ しゅうじ 澤田 修二	退官
副署長	きたむら しんや 北村 晋弥	局・総務部・考査課・課長補佐	いけがみ まさや 池上 雅也	局・調査一部・統括官
総務課長	さとう あけみ 佐藤 明美	留任	さとう あけみ 佐藤 明美	留任
管理運営第1統括官	よしだ ひであき 吉田 英明	留任	よしだ ひであき 吉田 英明	留任
管理運営第2統括官	おくほら たかし 奥原 卓	千葉南署・管理運営3・統括官	こんの よしろう 今野 好郎	江東東署・管理運営2・統括官
徴収統括官	さかもと しんいち 坂本 真一	局・徴収部・主査	たかの りょうひこ 高野 了彦	蒲田署・徴収1・統括官
個人課税第1統括官	しみず たつや 清水 竜也	局・査察部・主査	さだひろ まさのり 貞廣 政則	京橋署・個人・特別調査官
個人課税第2統括官	しおぎき ようじ 塩崎 洋二	留任	しおぎき ようじ 塩崎 洋二	留任
個人課税第3統括官	たきがわ ひろお 瀧川 博夫	千葉南署・個人3・統括官	えとう ともみ 江藤 智美	関東信越国税局・長岡署
資産課税統括官	たにかわ たかし 谷川 孝	留任	たにかわ たかし 谷川 孝	留任
法人課税第1統括官	こばやし てつお 小林 哲夫	東金署・法人2・統括官	おんだ こう 恩田 晃	王子署・法人1・統括官
法人課税第2統括官	はせがわ よしゆき 長谷川善之	千葉西署・法人5・統括官	こばやし てつお 小林 哲夫	東金署・法人1・統括官
法人課税第3統括官	はぎわら まなぶ 萩原 学	留任	はぎわら まなぶ 萩原 学	留任
総務係長	もりかわ じょう 森川 譲	局・徴収部・徴収官	すずき ますみ 鈴木 益実	成田署・法人1・調査官
法人課税第1審理上席	もりやま よしみつ 森山 義光	日本橋署・法人10・上席	いのうえ きよし 井上 浄	江東東署・法人1・上席

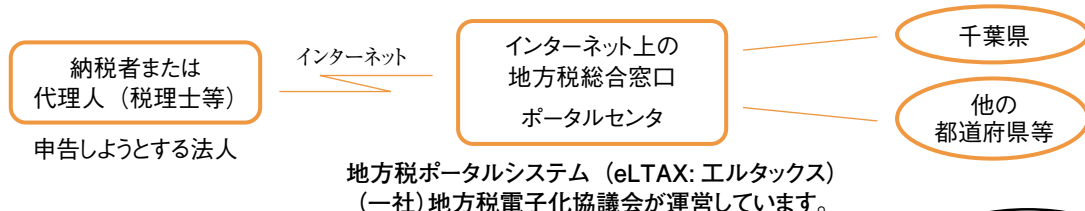
東金県税事務所からのお知らせ



法人県民税・法人事業税・地方法人特別税の電子申告等

～ネットで申告・申請・届出 エルタックスを利用してみませんか～

千葉県への法人県民税・法人事業税・地方法人特別税の申告等が、インターネットを利用した電子申告で行うことができます。

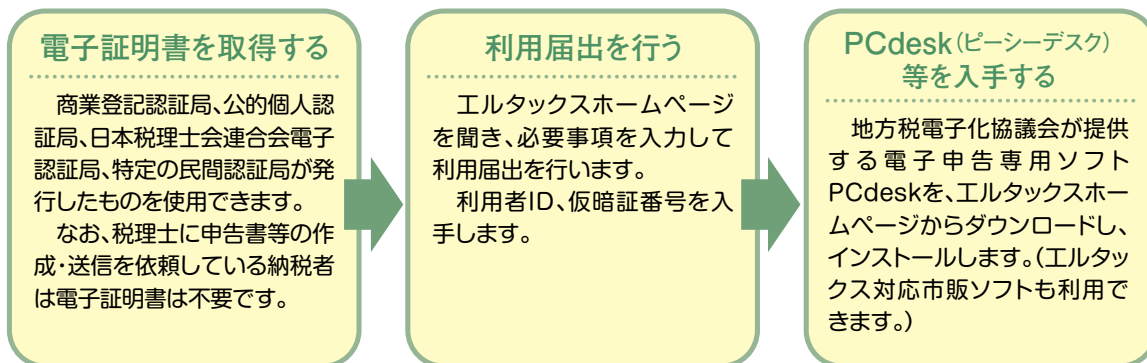


- インターネットで、オフィスや自宅から簡単に申告・申請・届出
- 複数の都道府県等へ申告する場合も、まとめて1度に。
- 電子署名を簡素化しています。
(税理士に申告書の作成・送信を依頼している納税者本人です)
- インターネットでのエルタックスの利用は、8:30～24:00
(土・日・祝日・年末年始を除きます。)

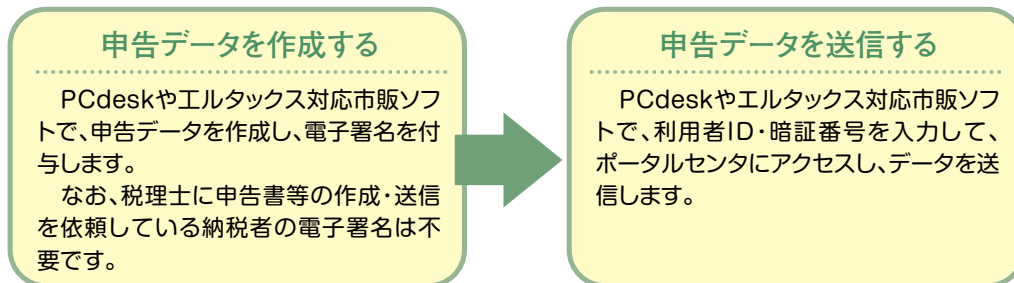


申告までの流れ

①申告までの準備は？ (まず、利用届出を行います。パソコン等をご用意ください。)



②申告方法は？ (準備が完了したら、いよいよ電子申告を行います。)



詳しくは～エルタックス ホームページに掲載されています。

○エルタックス ホームページ <http://www.eltax.jp>

○エルタックス ヘルプデスク TEL.0570-081459

全国どこからでも市内通話料金でご利用いただけます。

(9:00～17:00 土・日・祝日・年末年始を除きます。)

県税に対するお問い合わせは、東金県税事務所課税課まで TEL.0475 (54) 0223

「働き方改革」を進めましょう！

東金労働基準監督署

1 「働き方改革」とは ～企業にとってのメリット～

「働き方改革」とは、子育て、介護、治療など個々の事情や、性別、年齢などにかかわらず、誰もが活躍できる職場環境づくりを行うことです。

そのためには、働く人々の時間には制約があることを念頭に置いて、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組を行うことが必要です。

多様な人材が活躍できる職場環境づくりに取り組むことで、働く人々のモチベーションが向上し、効率的に働こうという時間意識が高まり、健康の確保や生産性の向上につながります。さらに、良質な人材の確保や企業のイメージにもプラスとなり、ひいては企業の成長につなげることができます。

これからは、「長時間労働が可能な働き手を前提とした働き方モデル」ではなく、「時間に制約のある働き手を前提とした働き方モデル」への転換を図り、誰もがそれぞれの事情に応じた働き方で活躍できる職場環境づくりに取り組むことが必要です。

新入社員の就労意識（上位5位）

1位	社員や人から感謝される仕事がしたい	92.5
2位	仕事を通して人間関係を広げていきたい	92.4
3位	ワークライフバランスに積極的に取り組む職場で働きたい	91.8
4位	どこでも通用する専門技術を身につけたい	90.6
5位	高い役職につくために、少々の苦労はしても頑張る	81.1

※「そう思う」と「ややそう思う」の合計（％）
出典：（公財）日本生産性本部（一社）日本経済青年協議会
「平成29年度新入社員『働くことへの意識』調査結果」

2 どのような手順で取り組めばいいか、他の会社はどのような取組をしているか

【！取組のポイント！】

(1) 経営トップの判断・発信

(2) 自社の現状の把握・課題の整理

(3-1) 自社の課題に合わせた取組に着手

(3-2) 多様な働き方を認める社内の意識・雰囲気醸成

(4) PDCAを回して継続的に

(1) 経営トップの判断・発信

経営トップが企業として「働き方改革」に取り組む姿勢を発信し、経営や人事の方針として明確にするとともに、取組の目的や必要性について社員が納得し共有することが重要です。

取引先に対して「働き方改革」に取り組む姿勢を発信し、協力を依頼する例もあります。

(2) 自社の現状の把握・課題の整理

まずは、労働基準法や「労働時間適正把握ガイドライン」(※)、育児・介護休業法等の法令順守状況についてチェックしましょう。

(※)「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」(平成29年1月20日策定)

自社の現状把握には、厚生労働省「働き方・休み方改善ポータルサイト」や「女性の活躍・両立支援総合サイト」内の自己診断ツールが利用できます。社内アンケートでニーズを把握することも有効です。現状把握を元に課題を整理しましょう。

社内プロジェクトチームの設置や労使の話合いなど、取組の推進体制づくりも留意しましょう。

(3-1) 自社の課題に合わせた取組に着手

自社の課題に応じて優先度の高いものやできるものから始めましょう。以下は取組の一例です。

① 長時間労働の見直し

残業が多い。まずは何から・・・？

➡【残業を減らし効率的な働き方を促す取組、残業が前提となっていないかの点検】

- ・ 「ノー残業デー」の設定、〇時以降の会議禁止
- ・ 残業する際の手続の厳格化（月〇時間超は部長の事前承認とする等）
- ・ 時間外労働を前提とした見積となっていないかの点検や人員補充、無理のない進行・・・など

働き方の社内制度を見直したい・・・

➡【柔軟な労働時間制度の導入】

- ・ 年間や月間の業務量に合わせて所定労働時間を設定できる「変形労働時間制」の導入
- ・ 勤務終了から次の勤務開始までの間、「勤務間インターバル制度」の導入
- ・ やむを得ない残業は朝に回して夕方に退社する「朝型の働き方」の導入・・・など

② 休暇の取得促進、制度の見直し

まずは何から・・・？

➡【休暇の取得奨励】

- ・ 土日、祝日に年次有給休暇を組み合わせることで連休を取得する「プラスワン休暇」の取得奨励
- ・ ゴールデンウィークや夏の年次有給休暇の取得奨励・・・など

(3-2) 多様な働き方を認める社内の意識・雰囲気醸成

制度の見直しだけでなく、社員、特に管理職一人ひとりの意識を変えていくことも重要です。

例えば、経営トップからのメッセージを継続的に発信する、社員向けや管理職向けに研修を実施する、ポスターの掲示等社内の周知・広報を行う、管理職の人事評価項目の一つに部下や自身の年休取得状況に関する項目を入れ、管理職の意識を高める といった取組例があります。

(4) PDCAを回して継続的に

進捗状況を定期的に確認し、問題点があれば柔軟に見直し改善する、という取組を継続することが重要です。(Plan→ Do→ Check→ Action)

- 取組のヒントや実例の詳細については「働き方・休み方改善ポータルサイト」、「女性の活躍・両立支援総合サイト」へ
- 取組の際に活用できる国の助成金制度もあります
- 事業主を支援する千葉働き方改革推進支援センターによる相談・コンサルタント派遣をご利用できます（無料）
(☎ 043-304-6133)



☞ 詳しくは千葉労働局 HP

[働き方改革](#)

又は

[千葉働き方改革推進支援センター](#)

[検索](#)

「ちば働き方改革共同宣言」賛同企業の募集について

「ちばの魅力ある職場づくり公労使会議」(*)では、働き方改革に取り組んでいる又は取り組もうとしている県内の企業を「ちば働き方改革共同宣言」の賛同企業として募集しています。賛同企業は、千葉労働局HPで紹介されています。

この機会に賛同企業となりませんか。

(*) ちばの魅力ある職場づくり公労使会議（平成28年9月設置）
千葉県内の働きやすさと働きがいのある雇用環境の実現に向けて、国、県、労使団体及び金融機関で構成する連携会議。

東金労働基準監督署に

「労働時間相談・支援コーナー」を設置しました

「労働時間相談・支援コーナー」では、主に中小企業の事業主の方に対し、労働時間に関する法令上の知識や労務管理体制についての相談や支援を行っています。

窓口相談、電話相談どちらでも受け付けていますので、お気軽にご相談下さい。

受付時間：8時30分～17時15分（土・日・祝祭日を除く）

住所：東金市田間 65 番地 ☎：0475-52-4358

STOP!熱中症

平成30年5月～9月

クールワークキャンペーン

＜熱中症予防対策の徹底を図る＞

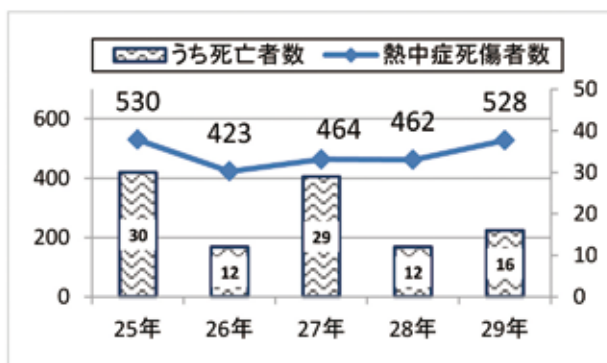
東金労働基準監督署

「熱中症」とは、高温多湿な環境下において、体内の水分及び塩分のバランスが崩れたり、循環調整や体温調節などの体内の重要な調整機能が破綻するなどして発症する障害の総称で、めまい・失神、筋肉痛・筋肉の硬直、大量の発汗、頭痛・気分不快・吐き気・嘔吐・倦怠感・虚脱感、意識障害・痙攣・手足の運動障害、高体温等の症状が現れます。場合によっては死亡に至る大変危険な障害です。

職場における熱中症で亡くなる人は毎年全国で10人以上にのぼり、4日以上仕事を休む人は400人を超えています。当署管内においても、毎年この時期に職場における熱中症が発生しています。

このため熱中症予防対策の徹底を図ることを目的に、5月から9月までの間「STOP!熱中症クールワークキャンペーン」を展開しています。特に熱中症による死傷者全体の約9割が7月と8月に発生しており、これからの時期においては熱中症のリスク対応が必要です。

7月は以下の事項を重点的に取り組み、熱中症による労働災害を防止しましょう。



重点取組期間（7月1日～7月31日）

- 暑さ指数の低減効果を改めて確認し、必要に応じ追加対策を行いましょう。
- 特に梅雨明け直後は、暑さ指数に応じて、作業の中断、短縮、休憩時間の確保を徹底しましょう。
- 水分、塩分を積極的に取りましょう。
- 各自が、睡眠不足、体調不良、前日の飲みすぎに注意し、当日の朝食はきちんと取りましょう。
- 期間中は熱中症のリスクが高まっていることを含め、重点的に教育を行いましょう。
- 少しでも異常を認めたら、ためらうことなく、すぐに病院に運ぶか救急車を呼びましょう。



※異常時の措置：少しでも異常を感じたら、ためらわずに病院に運ぶか救急車を呼びましょう

年に一度は生活習慣病チェック
一度受けてみませんか？

健康診断

くわしい内容と受付は、10月に会員全員に黄色い封書で通知します。

●実施日・会場

12月3日(月):健康づくりセンタープラム
(横芝光町栗山1076)

12月4日(火)・5日(水):東金商工会館1F
(東金市東岩崎1-5)

●健診コース・検査項目

○Aコース(基本コース)全47項目

○Sコース(若年者コース)全44項目

○総合喀痰コース(ドック健診)全58項目

〈オプション〉

・前立腺腫瘍マーカー検査(PSA)
(50歳以上の男性)

・女性健診(女性対象超音波検査)

・C型肝炎検査(HCV) 総合コースでは実施

・脳梗塞・心筋梗塞のリスク検査

※会員は特別料金(約4割引)で実施しています。
※非会員の方も受診できます。事務局までご連絡ください。

8月～11月の行事予定

8月

2日(木)	生活習慣病健診	東金商工会館
3日(金)	生活習慣病健診	東金商工会館
8日(水)	生活習慣病健診	山武市ふれあい館
13日(月)～15日(水)	事務局夏季休業	

9月

4日(火)	決算法人説明会	東金商工会館
5日(水)	理事会・会員増強運動推進会議	蓬莱閣
8日(土)	青年部会 アウトドア研修(地引網)	真亀海岸(九十九里町)
19日(水)	税制委員会 税務研修会	東金商工会館
21日(金)	青年部会 ビットコインセミナー	東金商工会館
26日(水)	パソコンセミナー	東金商工会館
27日(木)	パソコンセミナー	東金商工会館

10月

2日(火)	チャリティーゴルフ大会	山田ゴルフ倶楽部
4日(木)	消費税軽減税率セミナー	東金商工会館
5日(金)	女性部会・源泉部会 県外研修	ANA機体工場 他
11日(木)	全国大会	鳥取県
18日(木)	新設法人説明会	東金商工会館
20日(土)	青年部会 租税教室	大網白里市産業祭
26日(金)	源泉部会 年末調整説明会	東金商工会館

11月

2日(金)	決算法人説明会	東金商工会館
7日(水)	会員増強運動検討会議	東金商工会館
9日(金)	全国青年の集い	岐阜県
11日(日)～17日(土)	税を考える週間	
15日(木)	納税表彰式	東金商工会館

e-Tax ご利用の場合は法人事業概況説明書の「16 加入組合等の状況」欄に東金法人会会員と入力しましょう。

郷土史跡名所めぐり

その185

旧山武町の巻

● ● ● 旧山武町の道標 どうひょう

道標は旅行く人の道しるべ。

皆さんご存知の時代劇「水戸黄門」。街道を進むご一行、食いしん坊の八兵衛さんは、前方に道標を見つけ「この先〇〇宿か。〇〇宿には美味しい名物が沢山あったな！ご隠居、急ぎましょう。」なんてシーンがあったような気がします。

ところで、道標は街道の交差点や分岐点、一里塚などに建てられることが多く、江戸時代の参勤交代に伴う街道整備や、庶民の社寺参詣・湯治の旅の隆盛に伴い普及しました。

旧山武町では、十二基の道標の存在が知られています。その中から特徴的なものを紹介しましょう。



道標と言うと石造の四角い柱状ものを想像しがちですが、中には写真①や②のようなものもあります。

写真①は中津田熊野神社入口三叉路に立つ、正面に鬼のような形相をした像をもつもの。写真②は、雨坪字井戸谷旧道三叉路に立つ、丸い自然石を二つに割ったようなもの。

このふたつも道標の仲間ですがデザイン的に道標が主役ではありません。

写真①及び表紙は、庚申講（こうしんこう）という江戸時代の民間信仰に基づいて建立された石塔に道案内の銘文がついているものです。

庚申講とは、庚申（かのえさる）の夜、仲間を集まり夜を明かして人体に潜むという三尸（さんし）の虫が身体から抜け出して悪さをすることを封じるといって延命長寿にご利益があるとされていました。

中ほどの鬼のような形相をした像は、青面金剛（せいめんこんごう）という、庚申塔の守り本尊です。

青面金剛を中に配して「左 はにや」「右 板がわ道」と刻まれています。

裏面の記載から、建立は、文化四年（一八〇七）年五月吉日。建立者は、花壇次郎右衛門・伊藤左兵衛の二名。

文字がかすれて読めないところがありますが、十三年成就という文字が刻まれています。

庚申講を回数重ねて願いが成就した祝いに建立したものでしょう。

写真②は、馬頭観音（ばとうかんのん）に道標を兼ねているものです。

馬頭観音とは、観音菩薩が化身したもので家畜の安全、健康を祈るとともに、旅の道中を守る観音様として信仰されていました。

江戸時代以降、国内の流通が活発化し、馬による貨物輸送が陸上の物流の主役だった時代、馬によって生計を立てていた人々が愛馬供養のために建立したものです。

この石塔風化が激しく苔むしており、写真では刻まれた文字がほとんど判りませんが、正面中程に馬頭観世音の文字を配して、「右 モリ」「左 雨坪」と刻んでいます。

建立されたのは、明治二七年（一八九四）十月十八日。建立者は加藤利三郎とあります。

この塔が建立されてから三年後、総武鉄道（本所～成東間・成東～銚子間）が開通しました。

荷物輸送は馬から鉄道の時代へと移り、この塔が建てられた道筋も落ち葉に埋もれていきました。

※写真③は下布田字古屋の県道三叉路に立つ角柱型の道標で、大正二年に建てられたものです。高さ七十八センチメートルで幅十五～十六センチメートルの四辺にそれぞれ「此方 日向驛道」「正面 源村役場道」「此方源村上布田極楽寺道」「大正二年四月源村青年會」と彫られています。こちらはとても解りやすい道標です。

